

**Basis
regeling**



StiPP Basisregeling:
uw pensioen
in vogelvlucht

Pensioen bij StiPP

Als u met pensioen gaat, hoeveel geld heeft u dan nodig? Wat zijn uw wensen? Wat wilt u doen? Voor sommigen lijkt het misschien nog ver weg. Toch is het goed om stil te staan bij uw inkomen voor later. Voor een deel wordt dat inkomen, uw pensioen, automatisch opgebouwd. Als u als uitzendkracht werkt of gedetacheerd bent, wordt uw pensioen beheerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, oftewel StiPP.

Deze brochure zet de belangrijkste punten uit uw pensioenregeling op een rij. Over alle onderwerpen die aan bod komen, vindt u uitgebreide informatie op de website stippensioen.nl.

Inhoud

StiPP Basisregeling, wat houdt deze in?	1
Hoeveel pensioen bouwt u op?	2
Als u stopt met opbouwen bij StiPP	6
Met pensioen	7
StiPP is er voor u!	8

StiPP Basisregeling, wat houdt deze in?

StiPP-pensioen, waarom?

Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond heeft recht op een AOW-uitkering als basisinkomen. De uitkering gaat in vanaf de dag dat de AOW-leeftijd bereikt wordt. Op de site van de Sociale Verzekeringsbank kunt u uw AOW-leeftijd berekenen. Naast de AOW-uitkering bouwt u een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij u via uw werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor u en uw nabestaanden.

StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt als uitzendkracht of gedetacheerd wordt.

Biedt uw werkgever de StiPP pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Biedt uw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat kunt u doen via het meldformulier op de website sncu.nl of via de telefoon: 0800-7008.

StiPP-pensioen, welke regeling?

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die ten minste 8 weken bij één werkgever hebben gewerkt. Die 8 weken hoeft geen aaneengesloten periode te zijn. U blijft maximaal 52 weken deelnemen in de Basisregeling, daarna gaat u deelnemen aan de Plusregeling.



Kijk voor meer informatie op stippensioen.nl

Deze brochure gaat over de Basisregeling. Voor de Plusregeling is er een aparte brochure. U vindt deze brochure op stippensioenen.nl. Wilt u weten wanneer u van de Basisregeling overgaat naar de Plusregeling? Ook hierover vindt u informatie op stippensioenen.nl.

Hoeveel pensioen bouwt u op?

Zolang u werkt als uitzendkracht of gedetacheerd wordt, bouwt u een pensioenkapitaal op bij StiPP. Uit dit kapitaal krijgt u vanaf uw 67e maandelijks pensioen uitgekeerd. Heeft u een klein pensioenkapitaal opgebouwd, dan krijgt u dit bedrag in één keer uitgekeerd. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds.

Wilt u de hoogte van uw pensioenkapitaal inzien? Ga dan naar [Mijn StiPP Pensioen](#).

Waarom beleggen?

StiPP belegt uw pensioenkapitaal. Het is van belang dat u weet dat u bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het goed, dan groeit uw pensioenkapitaal. Doen uw beleggingen het minder goed? Dan kan uw pensioenkapitaal ook minder worden. Misschien denkt u, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. StiPP probeert de risico's die u loopt zo veel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn en bouwen we het beleggingsrisico langzaam af als u ouder wordt. StiPP belegt uw pensioenkapitaal tot u uw pensioeningangsdatum bereikt. Daarna wordt met uw pensioenkapitaal een maandelijks pensioenuitkering aangekocht. Dit geldt niet als u een klein pensioenkapitaal heeft. Dan wordt uw pensioen afgekocht. U krijgt uw pensioenkapitaal dan in één keer uitbetaald. Kijk voor meer informatie op stippensioenen.nl.

Deze brochure gaat over de Basisregeling. Voor de Plusregeling is er een aparte brochure.

Werkgever betaalt uw pensioenpremie

De hoogte van uw StiPP-pensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal uren dat u werkt als uitzendkracht of gedetacheerde. Maar ook van uw salaris.

De StiPP-regeling is een **beschikbare premieregeling**. Dit betekent dat de pensioenpremie vast staat. Bij de Basisregeling betaalt de werkgever de volledige premie. De volledige premie bedraagt 2,6% over het pensioengevend salaris. Voor de opbouw van uw pensioenkapitaal wordt 4,2% van de pensioengrondslag opzij gezet. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise. De franchise wordt elk jaar door het bestuur vastgesteld. Voor 2022 is de uurfranchise € 7,13.

Wat is uw pensioengevend salaris?

Het pensioengevend salaris bestaat uit:

1. het loon voor de werknemersverzekeringen met uitzondering van de bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto en;
2. het werknemersaandeel in de premie voor de pensioenregeling en;
3. het loon dat is uitgeruild voor vrije vergoedingen of vrije verstrekking op grond van artikel 20 CAO voor Uitzendkrachten ("uitruil van arbeidsvoorwaarden").

Maximaal pensioengevend uurloon

Voor 2022 is er een maximum pensioengevend uurloon. Dit bedraagt € 31,89 per uur. Boven dit uurloon bouwt u geen pensioenkapitaal op.



Een voorbeeld

Agnes is 28 jaar en werkt als uitzendkracht. Haar pensioengevend salaris is € 2.300 en het aantal pensioengevende uren is 80.

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise.

- De franchise is $€ 7,13 \times 80 = € 570,40$.
- De pensioengrondslag is dus $€ 2.300$ (pensioengevend salaris) - $€ 570,40$ (de franchise) = $€ 1.729,60$.

Elke maand wordt er 4,2% van € 1.729,60 = € 72,64 aan uw pensioenkapitaal toegevoegd.

Voor Agnes pensioen betaalt haar werkgever 2,6% over het pensioengevend loon. Per vier weken is dit:

$$€ 2.300 \times 2,6\% = € 59,80$$

Hoeveel kapitaalopbouw heeft Agnes?

Het kapitaal wordt berekend over de pensioengrondslag. Dat is het pensioengevend salaris min de franchise. De franchise is € 7,13 per uur.

De totale franchise is voor haar dus $80 \times € 7,13 = € 570,40$.

De pensioengrondslag is dan $€ 2.300 - € 570,40 = € 1.729,60$

De kapitaalopbouw wordt berekend over de pensioengrondslag. Ongeacht de leeftijd is dit bij de Basisregeling 4,2%.

De kapitaalopbouw voor Agnes wordt dan $4,2\%$ van $€ 1.729,60 = € 72,64$.



Zicht op uw pensioen

Op twee manieren kunt u gemakkelijk bijhouden hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. Ieder jaar stuurt StiPP u een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO kunt u ook digitaal bekijken in [Mijn StiPP Pensioen](#). Ook kunt u kijken op [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Op deze website worden uw pensioengegevens meerdere keren per jaar bijgewerkt.

Wat zijn de kosten?

StiPP administreert voor bijna 1,2 miljoen personen het pensioen. Deze personen zijn in te delen in drie groepen: 27% bouwt actief pensioen op, 72% is een gewezen deelnemer en 1% ontvangt een pensioen van StiPP. Het administreren van de pensioenen voor al deze deelnemers en gepensioneerden kost geld. In 2020 in totaal 17 miljoen euro. De uitvoeringskosten bij StiPP zijn hiermee gemiddeld € 14,26 per deelnemer/gepensioneerde.

Naast de kosten voor de uitvoering maakt StiPP ook kosten voor het beleggen van het pensioen. In 2020 in totaal 7,1 miljoen euro. Dit is 0,36% van het gemiddeld belegd vermogen. Deze kosten worden verrekend met het beleggingsrendement. StiPP wil dat zoveel mogelijk pensioenpremie wordt gebruikt voor het opbouwen van pensioen. Daarom zijn lage kosten voor StiPP belangrijk. Want hoe lager de kosten, hoe meer pensioenopbouw er kan plaatsvinden.

Wat is er geregeld voor uw partner bij scheiden of overlijden?

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, dan zijn er bij scheiden of overlijden verschillende zaken geregeld voor uw partner en eventuele kinderen.

Als u gaat scheiden

Als u gaat scheiden of een geregistreerd partnerschap beëindigt, dan heeft uw partner recht op de helft van het pensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Als u wilt dat uw ex-partner het verdeelde pensioen rechtstreeks van StiPP gaat ontvangen, dan moet u het formulier mededeling scheiding binnen 2 jaar aan ons toesturen. U vindt dit formulier op [stippensioen.nl/formulieren](#).

Als u komt te overlijden

Als u komt te overlijden, kan uw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen. Dit geldt in de Basisregeling alleen als u bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap heeft. Als u samenwoont, heeft uw partner in de Basisregeling geen recht op een partnerpensioen.

› Stel, u overlijdt vóór uw pensioneren

Als u overlijdt voordat uw pensioen is ingegaan, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan partnerpensioen op basis van uw tot dan toe opgebouwde kapitaal.

De hoogte hiervan hangt dus af van hoe lang u in de branche voor personeelsdiensten heeft gewerkt. Uw eventuele kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Als er sprake is van een klein partner en/of wezenpensioen, wordt het bedrag in één keer uitbetaald.

› Stel u overlijdt ná uw pensioneren

Dan krijgt uw partner alleen een pensioenuitkering als dit is meeverzekerd. U kunt vlak voor uw pensioneren kiezen of u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor partnerpensioen, of dat u alleen een ouderdompensioen wilt. Het nabestaandenpensioen is 70% van de levenslange ouderdompensioenuitkering.

› Stel u overlijdt terwijl u ooit getrouwd bent geweest

Bent u ooit gescheiden? En weer hertrouwd? Dan krijgen uw ex-partner en uw nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap.



Op onze website kunt u alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in.

Als u stopt met opbouwen bij StiPP

Stel, u krijgt een andere baan buiten de sector. Of u stopt met werken. Dan bouwt u geen pensioenkapitaal meer op bij StiPP.

Wat gebeurt er met het opgebouwde kapitaal?

Wat er met uw opgebouwde kapitaal gebeurt, is afhankelijk van hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. U kunt dit bekijken op Mijn StiPP Pensioen.

› **Uw verwachte pensioenuitkering is lager dan € 2 bruto per jaar**

Pensioenopbouw waarvan het aan te kopen pensioen lager is dan € 2 per jaar, komt te vervallen op het moment van einde deelneming. Dit is wettelijk bepaald.

› **Uw verwachte pensioenuitkering ligt tussen de € 2 en € 520,35 (2022) bruto per jaar**

Wanneer u van baan wisselt, mag StiPP dit kleine pensioen overdragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet automatische waardeoverdracht. U krijgt vanzelf bericht van StiPP en uw nieuwe pensioenuitvoerder als wij de waarde van uw pensioen hebben overgedragen.

Afkoop van uw pensioen bij StiPP blijft alleen nog mogelijk in de volgende situaties:

- Als het StiPP in vijf jaar tijd minimaal vijf keer niet is gelukt om uw kleine pensioen over te dragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder.
- Als u met pensioen gaat en uw pensioen is niet overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder

› **Uw verwachte pensioenuitkering ligt boven de € 520,35 (2022) per jaar**

U kunt uw pensioen bij StiPP laten staan of kiezen voor waardeoverdracht naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. U moet de waardeoverdracht zelf aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u uw pensioen bij StiPP staan? Op uw pensioendatum wordt opnieuw gekeken naar de hoogte van uw pensioenkapitaal. U kunt er dan voor kiezen een maandelijks pensioenuitkering bij ons of bij een verzekeraar aan te kopen. Of wij bieden aan om het pensioen in één keer te ontvangen, mocht uw verwachte pensioenuitkering op dat moment wel onder de grens van een klein pensioen liggen.

Terugkeren in de branche

Krijgt u na een tijdje een nieuwe baan binnen de branche? Dan zijn er verschillende mogelijkheden:

› **binnen één jaar weer een nieuwe uitzendovereenkomst.**

Als u binnen één jaar opnieuw een uitzendovereenkomst heeft, dan gaat u verder met pensioen opbouwen in de basisregeling.

› **Meer dan één jaar later weer een nieuwe uitzendovereenkomst**

Krijgt u na meer dan één jaar weer een uitzendovereenkomst? Dan start u weer in de wachttijd en moet u eerst 8 weken werken voordat u weer deelneemt aan de Basisregeling. Dan moet u eerst weer 8 weken werken bij uw werkgever. Daarna bouwt u weer pensioenkapitaal op via de Basisregeling van StiPP.

Pensioenkapitaal blijft bij StiPP

Zolang uw pensioen bij StiPP blijft, beleggen wij uw kapitaal. Het kapitaal kan dus groeien. In economisch slechte jaren kan het kapitaal ook krimpen. Eens in de 5 jaar ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht per e-mail of per post. Op Mijn StiPP Pensioen zetten wij elk jaar een pensioenoverzicht voor u klaar.

Met pensioen

Eerder stoppen of langer doorwerken?

Als u 67 jaar wordt, stopt u met werken. U ontvangt dan tot aan uw overlijden maandelijks een StiPP-pensioen of, bij een klein pensioen, kan het in één keer worden uitbetaald. U kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken of juist langer door te gaan.

Bent u zoiets van plan, dan is het goed om de financiële gevolgen te bekijken. Kort gezegd: hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Gaat u eerder met pensioen? Dan bouwt u minder pensioenkapitaal op. Zodra u 67 jaar bent, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op.

Met pensioen gaan

Ongeveer een half jaar voordat u uw AOW-datum bereikt of 67 jaar wordt, ontvangt u van StiPP een brief. Hierop geeft u aan wanneer u met pensioen wilt. Vanaf de door u gekozen maand dat u met pensioen gaat, ontvangt u automatisch uw pensioen van ons. Dit bedrag krijgt u maandelijks op uw rekening gestort, of in één keer, als u een klein pensioen heeft.

Heeft u ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijgt u van hen mogelijk ook een uitkering.



Gaat u met pensioen, dan geeft u uw keuze aan ons door!

Zorgen voor uw partner

Vlak voor uw pensionering kunt u kiezen om uw pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot u overlijdt. Een deel van uw kapitaal kunt u ook gebruiken voor een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan van StiPP een uitkering als u komt te overlijden. Uw eigen pensioen wordt dan lager. Kiest u voor deze optie, dan kunt u dat later niet meer wijzigen.

Verhogen wij uw pensioen?

Het beschikbare pensioenkapitaal op de pensioendatum wordt omgezet in een nominale (gelijkblijvende) pensioenuitkering. StiPP verhoogt uw op pensioendatum ingekochte pensioenen niet. De prijsinflatie wordt dan ook niet gecompenseerd. Op pensioendatum heeft u bij de aankoop van uw pensioen de keuzemogelijkheid voor een stabiel of een variabel pensioen.

Op stippensioenen.nl/metpensioen kunt u hierover meer informatie vinden.

Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu, hangt af van de verhoging van het pensioen en van de stijging van de prijzen.

Verlagen wij uw pensioen?

Uw pensioen kan in bepaalde situaties worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd. Wij verwachten dit de komende jaren ook niet te doen.



StiPP is er voor u!

Het is belangrijk dat u tevreden bent over uw pensioenfonds. Natuurlijk wilt u volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kunt u meer informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kunt u via onze website contact met ons opnemen. We helpen u graag. StiPP is er voor u!

StiPP-pensioen, welke actie onderneemt u?

Het is belangrijk dat uw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert uw persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als u arbeidsongeschikt raakt? Geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Dit kan via stippensioen.nl/contact.

Meer informatie
Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten
Postbus 299
3700 AG Zeist

stippensioen.nl

Kijk voor meer informatie ook eens op uw persoonlijke omgeving Mijn StiPP Pensioen.

Heeft u een klacht? Laat dit dan snel aan ons weten. U kunt hiervoor gebruikmaken van het klachtenformulier op stippensioen.nl/contact.

Is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kunt u terecht bij de Ombudsman Pensioenen in Den Haag. Meer informatie over de klachtenregeling vindt u op stippensioen.nl.



Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de bij ons bekende gegevens en uw pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het pensioenreglement downloaden via stippensioen.nl.