

## Beleidsverklaring 2025

Het VG beleid van MS7 is gericht op het zo volledig mogelijk informeren van haar medewerkers en daarnaast het verbeteren van de bedrijfsactiviteiten ten aanzien van veiligheid, gezondheid en welzijn met betrekking tot alle uit te voeren werkzaamheden.

Het is van groot belang dit proces te blijven monitoren. Indien nodig bij te stellen en vervolgens medewerkers te informeren over wijzigingen en of nieuwe feiten, gebeurtenissen danwel nieuwe regels.

In het beleid zijn de interne profielen en VCU verplichtingen meegenomen

Hoofd VGM coördinator ziet erop toe dat dit beleid overal wordt geïmplementeerd. Tevens zal de coördinator erop toezien dat er steeds wordt gezocht naar verbeteringen in dit proces/werkwijze met betrekking tot veiligheid, gezondheid en welzijn.

De doelstellingen zijn gericht op navolgende uitgangspunten:

- Streven naar continue verbetering; het voldoen aan de wet is slechts het vertrekpunt
- Preventie van persoonlijk letsel bij medewerkers en derden
- Actief beleid ten aanzien van VGW
- Zorgzame plaatsing van uitzendkrachten met duidelijke afspraken met inlener om de veiligheid te respecteren en na te leven
- Inventariseren en controleren van de werkomgeving en werkomstandigheden
- Terugdringen van veiligheidsrisico's en daarmee het ziekteverzuim reduceren danwel beperken
- Beschikbaar stellen van voldoende middelen voor uitvoering VG beleid
- Actief informeren medewerkers, klanten en kantoorpersoneel ten behoeve van het VG beleid
- Informatieoverdracht digitaliseren
- Gecertificeerd blijven voor NEN4400 en VCU, op de hoogte blijven van nieuwe wetgeving
- Discriminatiebeleid verwerken in alle processen om gelijke kansen te bewaken
- Beleid ten opzichte van pandemieën evalueren

In het bijbehorende VG actieplan is aangegeven wat van eenieder die betrokken is verwacht wordt en op welk tijdstip. Dit plan dient minimaal één per jaar getoetst te worden en indien nodig bijgesteld.

De directie van MS7 zal erop toezien en actief bijdragen dat het plan wordt uitgevoerd en nageleefd.

Deze beleidsverklaring zal driejaarlijks worden herzien.

Vlissingen, 01-03-2025

M. Siben



Directeur MS7 / Hoofd VGM Coördinator